

Vízió (jövőkép)

Azt ismertük fel, hogy Isten olyan gyülekezetet akar látni Ménteleken és Hetényegyházán, amelyben a Biblia tanítása szerint hittel, szeretettel, együttműködő szolgálatunkkal és életünkkel Isten ajándékaival jól sáfárkodva a gyülekezet tagjainak szükségleteiért felelősséget vállalva családközpontú közösséget építünk az Ő dicsőségére

Misszió (küldetés)

A jövőképünk alapján megfogalmazott látásunkból fakadó küldetésünket abban ismertük fel:

1. A gyülekezet egyre több embert szólítson meg és segítsen közel a gyülekezet közösségén keresztül Istenhez, különös tekintettel azokra, akik a gyülekezettel korábban már kapcsolatot tartottak.
2. Nekik életünkkel és szolgálatunkkal vonzó és hiteles útmutatást adjunk.
3. A saját erősségeinkkel és erőforrásainkkal másokat erősítsünk.
4. Olyan színtereket teremtsünk, amely a különböző korosztályoknak, illetve a gyülekezeti tagnak különböző élethelyzetéből adódó sajátosságainak megfelel, ezek igényeit is szem előtt tartja, érthető, élhető és a mai kor kérdéseire választ ad.
5. Szolgálatunkkal Istenre mutatva a tőlünk telhető legtöbbet adjuk.
6. És hogy érzékenyvé váljunk a szükségben lévők lehetőség szerint érdemi megsegítésére.

HOSSZÚ TÁVÚ CÉLOK

I.	1.	A gyülekezet létszáma évente 10 fővel növekedése.
I.	2.	Az elmaradt családok egy része visszatér a gyülekezetünkhöz.
II.	1.	Egyre több gyülekezeti tag csatlakozik a munkatársi körhöz.
II.	2.	A gyülekezet missziói programjaira érkezők száma megduplázódik.
III.	1.	A gyülekezet évente 1-2 gyülekezetet támogat a gyülekezetépítésben.
IV.	1.	A gyülekezetben korosztályonként kialakulnak olyan öntevékeny csoportok, amelyek önállóan és együttműködve a gyülekezet építésében részt vesznek.
IV.	2.	A gyülekezet közösségi életének keretein belül törődik a hátrányos helyzetűekkel.
V.	1.	Minden területen elkötelezett, jól képzett szolgálattevők vannak.
V.	2.	A kevésbé aktív gyülekezeti tagok bekapcsolódnak a szolgálatba.
V.	3.	A gyülekezet tagjai a gyülekezet életében pozitív minőségi változásokat tapasztalnak.
VI.	1.	Kialakultak azok a támogató rendszerek, amelyek a gyülekezetben szükséglet látók érdemi megsegítését végzik.

KÖZÉPTÁVÚ CÉLOK

I.	1.	A gyülekezet felkutatja a református családokat.
I.	2.	A gyülekezet vonzó új alkalmakat indít el.
II.	1.	Megvalósul a gyülekezeti munkaágak specifikációja.
II.	2.	A gyülekezet bevonódik a missziói programok szervezésébe.
II.	3.	A szervezési feladatokat a munkatársi kör a gyülekezet egyre több tagja között osztja szét.
III.	1.	A gyülekezet munkatársi köre képessé válik arra, hogy a gyülekezetépítési módszertanokat továbbadja.
IV.	1.	A gyülekezet a gyerekek korosztályi sajátosságai szerint szervezi az alkalmakat.
IV.	2.	Az ifjúsági alkalmak száma és a részvétel növekszik.
IV.	3.	A gyülekezeti szervezés szempontjából nagyobb hangsúlyt kapnak a családi élet sajátosságai.
IV.	4.	A bibliaórai közösségek egyre jobban részt vesznek a szolgálatokban.
IV.	5.	A gyülekezet működteti a támogató csoportjait.
V.	1.	Egyes szolgálati területeken elegendő számú szolgálattevő.
V.	2.	A gyülekezet munkatársai megszólítják a gyülekezet inaktív tagjait.
V.	3.	A gyülekezet szolgálattevő munkatársai megfelelő minőségű képzésekben vesznek részt.
VI.	1.	Megvalósulnak azok a feltételek, melyek lehetővé teszik támogató rendszerek létrehozatalát

RÖVID TÁVÚ CÉLOK

I.	1.	A gyülekezet megszólítja a református családokat, különös tekintettel a közelmúltban keresztelt és konfirmált családokra.
I.	2.	Kisgyermekes családok befogadásának feltételeit megteremteni.
II.	1.	A gyülekezet missziói alkalmakat szervez.
II.	2.	A gyülekezet új munkatársakat képez.
II.	3.	A munkatársi kör tagjai elsősorban nem a feladatok megvalósítását, hanem a koordinációit végzik.
III.	1.	A munkatársi kör tagjainak egy része a stratégia kidolgozásának módszertanában gyakorlatot szerez.
IV.	1	A gyülekezet figyelembe veszi a gyermekek korosztályi sajátosságait.
IV.	2.	A gyülekezeti csoportok között összehangolt munka folyik.
IV.	3.	Ahol ez szükséges, megvalósul a munkatársak képzése.
IV.	4.	Az ifjúsági alkalmak látogatottsága folyamatosan növekszik.
IV.	5.	A gyülekezet nyitottá válik a település fiataljai felé.
IV.	6.	Az idősebb korosztály intenzívebben van jelen a gyülekezet életében.
IV.	7.	Támogató csoportok elindulnak.
V.	1.	A munkatársak együtt végzik az új tagokkal a már működő szolgálatokat
V.	2.	A gyülekezetbe kerülő új tagok bekerülnek a gyülekezeti alkalmakra.
V.	3.	A gyülekezet tagjainak személyes kapcsolatai erősödnek.
V.	4.	A munkatársak közötti együttműködés erősödik.
VI.	1.	Megteremtésre kerülnek azok az erőforrások, amelyek lehetővé teszik a megvalósítás lehetőségeit.
VI.	2.	A gyülekezet egyre érzékenyebbé válik a korszerű diakónia megvalósítására.
VI.	3.	A gyülekezetben nagyobb arányban jelennek meg a peremre került emberek.
VI.	4.	A gyülekezet diakóniai bevételei és kiadásai növekvő tendenciát mutatnak.